

VL	Personal und Führung	
Veranstalter ¹	Manfred Röber	
Zeit	20. April 2017, 14.00-18.00 Uhr, 21. April 2017, 09.00-18.00 Uhr, 22. April 2017, 09.00-18.00 Uhr	
Ort	Andrássy-Universität	
Anrechnungscode	HS 5	
Kreditpunkte	3 ECTS: Klausur oder Prüfungsgespräch; 6 ECTS: Klausur oder Prüfungsgespräch und Hausarbeit	
Kontaktstunde	Sprechstunde nach persönlicher Vereinbarung über Email: manfred.roeber@andrassyuni.hu	
Prüfungsanmeldung	über das elektronische Studienverwaltungssystem (ETN)	
Inhalt und Ziele		
<p>Kursbeschreibung: In den entwickelten Industriegesellschaften entfallen mehr als 70 Prozent des Bruttoinlandsprodukts auf den Dienstleistungssektor („Tertiärer Sektor“). Da es in diesem Sektor ganz besonders auf den Einsatz qualifizierten und motivierten Personals und eine effiziente und effektive Führung des Personals ankommt, geht es im Modul „Personal und Führung“ darum, den Studierenden einen kompakten Überblick über den theoretischen Entwicklungsstand im Human Resource Management zu vermitteln und mit ihnen anhand von praktischen Beispielen und Fallstudien über den Transfer dieser Konzepte in Unternehmen und öffentliche Einrichtungen zu diskutieren.</p> <p>Ziele: Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • sind mit den Personalfunktionen in Unternehmen und öffentlichen Institutionen vertraut, • kennen die wesentlichen Entwicklungsphasen von der Personalverwaltung über die Personalwirtschaft und das Personalmanagement bis zum Human Resources Management • sind in der Lage, die Aussagekraft theoretischer Ansätze zum Human Resources Management zu beurteilen, • können mit Hilfe der in der Lehrveranstaltung erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten komplexe Personalmanagementprobleme analysieren und Lösungsskizzen für praktische Fälle („Case Studies“) erarbeiten, • sind in der Lage, den Stellenwert von Personalmanagement und Führung für das strategische Management in Unternehmen und Verwaltungen einzuschätzen. 		
Kursraster		
Termin	Thema	Literatur
KW 16	<ul style="list-style-type: none"> • Theoretische Grundlagen des Personalmanagement • Personalpolitik und Funktionsbereiche des Personalwesens • Ansätze und Methoden der Personalbedarfsermittlung • Personalbeschaffung und Personalauswahl • Leadership, Management und Personalführung • Motivationstheorien und Leistungsanreize • Personalentwicklung • Public Management als konzeptioneller Bezugsrahmen für das Thema Personal und Führung“ in der öffentlichen Verwaltung • Personalmanagement in Nonprofit-Organisationen • Nationale und internationale Entwicklungstendenzen im Personalmanagement • Personalpolitische Perspektiven im Kontext des demographischen Wandels 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Holtbrügge</u>, Dirk: Personalmanagement. 5. Aufl., 2013 • <u>Oechsler</u>, Walter / <u>Paul</u>, Christopher: Personal und Arbeit. Einführung in die Personalwirtschaft. 10. Aufl., 2015 • <u>Ridder</u>, Hans-Gerd: Personalwirtschaftslehre. 4. Aufl., 2013 • <u>Simsa</u>, Ruth / <u>Meyer</u>, Michael / <u>Badelt</u>, Christoph (Hrsg.): Handbuch der Nonprofit Organisation. Strukturen und Management. 5. Aufl., 2013 <p>Zusätzlich gibt es gezielte Hinweise auf Artikel in deutsch- und englischsprachigen wissenschaftlichen Zeitschriften zu ausgewählten Spezialfragen aus dem Themenbereich „Personal und Führung.“</p>
Bewertung		
Form und Umfang der zu erbringenden Leistungen: Klausur oder Prüfungsgespräch (3 ECTS)		

¹ Die Namen der Veranstalter sind ohne Titel aufzuführen.