

| Organisationstheorien |                                                                                                         |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Titel                 | MML004                                                                                                  |
| Typ                   | Vorlesung                                                                                               |
| Veranstalter          | Univ.-Prof. (em.) Dr. Manfred Röber                                                                     |
| Zeit                  | 13. Oktober 2016, 14.00-18.00 Uhr, 14. Oktober 2016, 09.00-18.00 Uhr, 15. Oktober 2016, 09.00-18.00 Uhr |
| Ort                   | Andrássy-Universität                                                                                    |
| Sprechstunde          |                                                                                                         |

### Inhalt und Ziele

#### Kursbeschreibung:

In der Lehrveranstaltung werden die Themen „Standard- und Ergänzungsorganisationsformen“, „Prozessorganisation“ und „Organisatorischer Wandel“ sowie die wesentlichen organisationstheoretischen Ansätze (Scientific Management, klassische betriebswirtschaftliche Organisationslehre, Bürokratietheorie, Human Relations, verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie, Systemtheorie, Kontingenztheorie, Institutionentheorie, Theorien des geplanten organisatorischen Wandels) vorgestellt und erläutert. Einzelne Themen werden anhand von Fallstudien vertieft diskutiert.

#### Ziele:

Die Studierenden

- kennen die in der Unternehmens- und Verwaltungspraxis gängigen Organisationsformen,
- sind in der Lage, die Faktoren zu erkennen, die die organisatorischen Regelungen in Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen beeinflussen,
- können die Wirkungen von Organisationsstrukturen auf die Effizienz und die Effektivität von Unternehmen und auf das Verhalten von Organisationsmitgliedern analysieren und beurteilen,,
- sind in der Lage, Organisationsentwicklungsprozesse zu klassifizieren und zu bewerten,
- kennen die wesentlichen Theorien der Organisation,
- können die Aussagekraft organisationstheoretischer Ansätze kritisch reflektieren,
- haben die Fähigkeit erworben, Fallkonstellationen aus der Praxis zu analysieren und begründete Reorganisationsvorschläge zu unterbreiten.

## Themen und Literatur

|     | Thema                                                                                     | <b>Basisliteratur für alle Themen (für einzelne Themen gibt es gezielte Hinweise)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kieser, Alfred / Ebers, Mark (Hrsg.): Organisationstheorien. 7. Aufl., Stuttgart 2014</li> <li>• Picot, Arnold / Dietl, Helmut / Franck, Egon / Fiedler, Marina / Royer, Susanne: Organisation: Theorie und Praxis aus ökonomischer Sicht. 6. Aufl., Stuttgart 2012</li> <li>• Schreyögg, Georg: Organisation - Grundlagen moderner Organisationsgestaltung, mit Fallstudien, 5. Aufl. Wiesbaden 2008</li> </ul> |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | „Structure follows Strategy“ – unternehmensstrategische Grundlagen der Organisationslehre |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 2.  | Standard- und Ergänzungsorganisationsformen                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3.  | Geschäftsprozessorganisation                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4.  | Organisatorischer Wandel                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 5.  | Klassische Organisationstheorien                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 6.  | Human Relations und Organisationspsychologie                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 7.  | Verhaltenswissenschaftliche Entscheidungstheorie                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 8.  | Situativer Ansatz                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 9.  | Institutionenökonomische Theorien der Organisation                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 10. | Neoinstitutionalistische Ansätze in der Organisationstheorie                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

## Bewertung

**Prüfungsform:** Klausur oder/und schriftliche Hausarbeit