

VL		Change- und Wissensmanagement	
Veranstalter <sup>1</sup>	Angela Fehn		
Zeit	10.05., 14:00-19:00; 11.05., 9:00-19:00; 12.05., 9:00-15:00		
Ort	HS 5		
Anrechnungscode	MML025		
Kreditpunkte	3		
Kontaktstunde	21		
Prüfungsanmeldung	über das elektronische Studienverwaltungssystem (ETN)		
Inhalt und Ziele			
<p><b>Kursbeschreibung:</b> Eine der wichtigsten Management-Aufgaben ist die Gestaltung von Wandel in Organisationen. Dieser Kurs stellt systematische Ansätze vor, mit deren Hilfe Individuen, Gruppen und die gesamte Organisation beeinflusst werden können, um die Organisation von einem aktuellen in einen gewünschten zukünftigen Zustand zu verändern. Der Kurs konzentriert sich dabei vor allem auf die Frage, wie Führungskräfte strategischen Wandel gestalten können. Auch die Rolle des Wissensmanagements für den ungeplanten Wandel in Organisationen wird beleuchtet. Mit erfolgreichem Bestehen des Kurses sind die Studierenden mit den Aufgaben und Herausforderungen, die die Gestaltung strategischen Wandels mit sich bringt, sowie mit den Möglichkeiten des Wissensmanagements vertraut. Sie kennen die Rollen, die Manager in diesem Rahmen einnehmen, sowie deren Grenzen.</p>			
Kursraster			
Termin	Thema	Literatur	
KW 19	10.05., 14:00 – 19:00: Individuelles Verhalten; Verhalten von Gruppen 11.05., 9:00 – 19:00: Führung von Individuen und Gruppen; Die Organisation als System; geplanter vs. ungeplanter Wandel – die Rolle des Wissensmanagements 12.05., 9:00 – 15:00: Wandel gestalten	Daft, R. 2010. Organization Theory and Design. Mason: South-Western Cengage Learning. Jones, G. & Bouncken, R. 2008. Organisation – Theorie, Design und Wandel. München: Pearson. Kotter, J. 2012. Leading change. Boston: Harvard Business Review Press. Levitt, B., & March, J. 1988. Organizational learning. Annual Review of Sociology, 14, 319-340. Robbins, S., & Judge, T. 2013. Organizational behavior. Boston: Pearson.	
Bewertung			
Form und Umfang der zu erbringenden Leistungen: Klausur (90 min.)			

<sup>1</sup> Die Namen der Veranstalter sind ohne Titel aufzuführen