

VL	Personal und Führung II (Személyzet és vezetés, Person and Leadership)
Veranstalter <sup>1</sup>	Manfred Röber
Zeit	26.10.2017, 14.00-19.00 Uhr; 27.10.2017, 09.00-13.00 Uhr und 14.00-17.15 Uhr; 28.10.2017, 09.00-13.00 Uhr und 14.00-17.15 Uhr; 16.12.2017, 09.00-14.00 Uhr
Ort	Andrássy-Universität
Anrechnungscode	MML018
Kreditpunkte	3 ECTS: Klausur oder Prüfungsgespräch; 6 ECTS: Klausur oder Prüfungsgespräch und Hausarbeit
Kontaktstunde	Sprechstunde nach persönlicher Vereinbarung über Email: manfred.roeber@andrassyuni.hu
Prüfungsanmeldung	über das elektronische Studienverwaltungssystem (ETN)

### Inhalt und Ziele

**Kursbeschreibung:** Da es in einer von Globalisierung und Wettbewerb geprägten Wirtschaftswelt ganz besonders auf den Einsatz qualifizierten und motivierten Personals und eine effiziente und effektive Führung des Personals ankommt, geht es im Modul „Personal und Führung II“ darum, den Studierenden einen kompakten Überblick über den theoretischen Entwicklungsstand im Human Resource Management zu vermitteln und mit ihnen anhand von praktischen Beispielen und Fallstudien über den Transfer dieser Konzepte in Unternehmen und öffentliche Einrichtungen zu diskutieren. Außerdem wird es einen Gastvortrag aus der Praxis geben.

**Ziele:** Die Studierenden

- sind mit den Personalfunktionen in Unternehmen und öffentlichen Institutionen vertraut,
- kennen die wesentlichen Entwicklungsphasen von der Personalverwaltung über die Personalwirtschaft und das Personalmanagement bis zum Human Resources Management – unter besonderer Berücksichtigung der Personalführung
- sind in der Lage, die Aussagekraft theoretischer Ansätze zum Human Resources Management zu beurteilen,
- können mit Hilfe der in der Lehrveranstaltung erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten komplexe Personalmanagement- und Führungsprobleme analysieren und Lösungsskizzen für praktische Fälle („Case Studies“) erarbeiten,
- sind in der Lage, den Stellenwert von Personalmanagement und Führung für das strategische Management in Unternehmen und Verwaltungen einzuschätzen.

### Kursraster

Termin	Thema	Literatur
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivationstheorien und Leistungsanreize</li> <li>• Personalentgelt und Arbeitsleistung</li> <li>• Fallstudie „Arbeitsentgelt“</li> <li>• Personalentwicklung und Arbeitsqualifikation</li> <li>• Personalanpassung und Arbeitsbeendigung</li> <li>• Controlling personeller Ressourcen</li> <li>• Führungstheorien</li> <li>• Personalführung und Leadership</li> <li>• Führung in Veränderungsprozessen</li> <li>• Fallstudie „Führung“</li> <li>• Personal und Führung im Rahmen des New Public Management</li> <li>• Personal und Führung in Nonprofit-Organisationen</li> <li>• Ethische Unternehmensführung</li> <li>• Grundsätze guter Unternehmensführung („Corporate Governance“)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Beardwell</u>, Ian / <u>Holden</u>, Len: Human Resource Management. Second Edition, 1997</li> <li>• <u>Holtbrügge</u>, Dirk: Personalmanagement. 5. Aufl., 2013</li> <li>• <u>Klimecki</u>, Rüdiger G. / <u>Gmür</u>, Markus: Personalmanagement. 3. Aufl., 2005</li> <li>• <u>Oechsler</u>, Walter / <u>Paul</u>, Christopher: Personal und Arbeit. Einführung in die Personalwirtschaft. 10. Aufl., 2015</li> <li>• <u>Ridder</u>, Hans-Gerd: Personalwirtschaftslehre. 4. Aufl., 2013</li> <li>• <u>Schedler</u>, Kuno / <u>Proeller</u>, Isabella: New Public Management. 5. Aufl., 2011</li> <li>• <u>Simsa</u>, Ruth / <u>Meyer</u>, Michael / <u>Badelt</u>, Christoph (Hrsg.): Handbuch der Nonprofit Organisation. Strukturen und Management. 5. Aufl., 2013</li> </ul> <p>Zusätzlich gibt es gezielte Hinweise auf Artikel in deutsch- und englischsprachigen wissenschaftlichen Zeitschriften zu ausgewählten Spezialfragen aus dem Themenbereich „Personal und Führung.“</p>

### Bewertung

Form und Umfang der zu erbringenden Leistungen: Klausur oder Prüfungsgespräch (3 ECTS); Klausur oder Prüfungsgespräch und Hausarbeit (6 ECTS)

<sup>1</sup> Die Namen der Veranstalter sind ohne Titel aufzuführen.